

Van uitdaging naar actie



Een nieuw jaar met nieuwe kansen is begonnen. Voor de NVON het 51e. En het is dit jaar 100 jaar geleden dat de eerste voorloper van de NVON werd opgericht. Het jubileumjaar stond in het teken van mooie activiteiten, waaronder een goedbezocht en inspirerend jubileumcongres. We hebben in het jubileumjaar nagedacht over de uitdagingen waar we als NVON voor staan. Op de dag voor het jubileumcongres waren we bijeen met de organisaties uit Nederland en daarbuiten, waar we als NVON veel mee samenwerken. Samen hebben we het landschap van het onderwijs in bèta en technologie in kaart gebracht, verkend wat ieder daar brengt en waar samenwerken loont. Dat werd gewaardeerd door de deelnemers, met reacties als: zo'n gesprek moeten we vaker hebben. Ook werd ons allemaal meegegeven dat we samen laten zien dat we van onderaf willen bouwen aan de kwaliteit van ons onderwijs. Met die aanpak hebben we als vakvereniging in het onderwijs de wind mee. Tegelijk verwachten leden én andere organisaties nogal wat van ons, waar we lang niet altijd passend op kunnen reageren. Om resultaat te bereiken is binnen de NVON een effectieve organisatie nodig. Bijvoorbeeld voor het onderhouden van warme banden met onze internationale zuster-

enigingen en het opzetten van intensievere samenwerking. Voor deze uitdaging richt ik graag binnen de NVON een kleine commissie in, die hierin onze activiteiten coördineert.

Waar de NVON zichtbaar actief is voor jonge leden, met Jong NVON, ontbreekt het aan actief beleid en een ontmoetingsplek voor zij-instromers in het onderwijs en onze oudere leden. Het viel me op dat meerdere recent gepensioneerde collega's mij in de afgelopen weken vertelden dat ze het lidmaatschap van de NVON hebben opgezegd. Wanneer 'vakvereniging' gelezen wordt als: de vereniging van werkende collega's in dat vak, is dat goed verklaarbaar. Ik zie graag dat we dit automatisme doorbreken, door oudere leden te binden én te laten ervaren dat hun ervaring en beschikbare tijd goud waard zijn. Dat zou kunnen door hen in te zetten om een klankbord te vormen voor zij-instromers. Misschien bekijken we ons op de groep die met het pensioen afscheid neemt van baan én vereniging omdat er binnen de NVON veel pensionado's volop actief zijn in allerlei commissies. Het vraagt actief beleid om senioren te binden én een zinvolle rol te bieden in activiteiten van de vereniging. Hier zijn leden voor nodig die zich daar structureel voor inzetten. Daar-

mee laten we ook zien dat we als NVON mede verantwoordelijkheid dragen voor het pensioen van onze gepensioneerde leden. Wie pakt deze uitdaging op?

Met het verschransen van de ruimte die universiteiten en hogescholen hebben om zaken in de lucht te houden, is het extra belangrijk dat we als vakvereniging, met lange adem, het onderwijs blijven ondersteunen. Niet als vrijblijvende vrijwilligersclub, maar als robuuste vakvereniging van professionals en ervaringsdeskundigen. Kennisdeling, kennis beschikbaar hebben en houden, en mensen verenigen, met als doel de kwaliteit van het onderwijs in natuurwetenschappen en technologie op een hoog niveau te krijgen en te houden. Daarom zoeken we de samenwerking met verwante vakverenigingen in het natuurwetenschappelijk en technische domein, en gaan in het nieuwe jaar hiervoor als kartrekker optreden. Zo gaan we welbewust van onderaf aan de slag om die onderwijskwaliteit te borgen. Van uitdaging naar actie. Er ligt weer een nieuw jaar voor ons om daar voortvarend aan te werken.

Jan Jaap Wietsma
Voorzitter NVON
Reacties naar: j.j.wietsma@nvon.nl